

La SECAM S.p.A., implementa il Sistema di Responsabilità Sociale nell'ambito delle proprie attività.

Tale decisione scaturisce dalla consapevolezza che la tutela degli aspetti sociali in azienda è un fattore strategico al fine di migliorare l'efficienza e la qualità del servizio offerto alla propria clientela.

Tale consapevolezza deriva dalla presa di coscienza che le risorse umane che entrano in gioco nei processi produttivi sono essenziali e la loro tutela, oltre ad essere un dovere nei confronti di se stessi e della comunità equivale ad un investimento a lungo termine.

L'attività svolta dalla SECAM S.p.A. è particolarmente connessa a necessità di tutela sociale, dato il tipo di attività svolte e le norme cogenti cui deve sottostare. A fronte di tali premesse, la SECAM S.p.A. si impegna a sviluppare e gestire la propria attività nella tutela e nel rispetto dell'ambiente circostante, nella tutela e nel rispetto e nella difesa della salute dei lavoratori.

La SECAM S.p.A. conferma, in questa sede, il proprio impegno, in relazione al **LAVORO INFANTILE** e si impegna a:

- ✓ non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile (così come definito al punto III – Definizioni della SA8000:2014);
- ✓ stabilire, documentare, mantenere attive e comunicare efficacemente al personale e alle altre parti interessate, politiche e procedure scritte per rimediare a situazioni di lavoro infantile, e si impegna, altresì a fornire, qualora fosse necessario, un adeguato sostegno finanziario e di altro genere per permettere ai bambini coinvolti di frequentare la scuola e rimanervi fino a quando non rientreranno più nella definizione di bambino;
- ✓ nel caso impieghi giovani lavoratori, soggetti all'istruzione obbligatoria, ad organizzare le loro attività lavorative solo fuori dall'orario scolastico. In nessuna circostanza il totale del tempo trascorso tra scuola, lavoro e spostamenti deve superare le 10 ore al giorno, e in nessun caso i giovani lavoratori devono lavorare per più di 8 ore al giorno. Non sarà comunque mai permesso che lavorino in orario notturno;
- ✓ non esporrà mai bambini o giovani lavoratori a situazioni rischiose o nocive per la loro salute fisica e mentale e per il loro sviluppo, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro.

La SECAM S.p.A. conferma, in questa sede, il proprio impegno, in relazione al **LAVORO FORZATO O OBBLIGATO** e si impegna a :

- ✓ non ricorrere né dare sostegno al l'utilizzo del lavoro forzato o obbligato, incluso il lavoro nelle prigioni, come definito dalla Convenzione ILO 29;
- ✓ non trattenere documenti d'identità in originale e non deve richiedere al personale di pagare "depositi" all'inizio del rapporto di lavoro.
- ✓ non trattenere una qualsiasi parte di salario, indennità retributiva, proprietà o documenti del personale, al fine di obbligarlo a continuare a lavorare per l'organizzazione stessa;
- ✓ non richiedere commissioni o costi relativi all'assunzione a carico totale o parziale dei lavoratori;

- ✓ garantire il diritto di lasciare il luogo di lavoro al termine della giornata lavorativa ad ogni lavoratore che è altresì lasciato libero di porre fine al rapporto di lavoro, dandone ragionevole preavviso;
- ✓ non ricorrere o dare sostegno alla tratta di esseri umani.

La SECAM S.p.A. conferma, in questa sede, il proprio impegno, in relazione alla **SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI** e si impegna a :

- ✓ garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre e adottare misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie che possano verificarsi in conseguenza di, in relazione a, oppure durante lo svolgimento del lavoro;
- ✓ ridurre o eliminare, per quanto ragionevolmente possibile, le cause di tutti i rischi presenti nell'ambiente di lavoro, tenendo presenti lo stato delle conoscenze prevalenti del settore ed ogni specifico rischio;
- ✓ valutare tutti i rischi del luogo di lavoro per le lavoratrici puerpere, in gravidanza e in allattamento, compresi quelli legati alla loro mansione lavorativa, al fine di garantire che siano prese tutte le misure ragionevoli per eliminare o ridurre qualsiasi rischio per la loro salute e sicurezza;
- ✓ laddove non fosse possibile ridurre o eliminare efficacemente le cause di ogni rischio nel luogo di lavoro, il personale riceverà in dotazione , a seconda delle necessità, appropriati dispositivi di protezione individuale (i costi sono ovviamente a carico dell'azienda);
- ✓ in caso di infortunio sul lavoro, è garantito il primo soccorso e l'assistenza al lavoratore affinché riceva le conseguenti cure mediche;
- ✓ nominare un rappresentante del senior management, responsabile di assicurare un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutto il personale e di applicare i requisiti di salute e sicurezza previsti al punto 3 dello standard internazionale SA8000:2014;
- ✓ creare e mantenere in attività il Comitato per la salute e sicurezza (composto in modo equilibrato da rappresentanti del management e lavoratori, e che rispetti quanto previsto dal punto 3.5 dello standard internazionale SA8000:2014);
- ✓ assicurare a tutto il personale una formazione periodica ed efficace su salute e sicurezza, incluse istruzioni sul luogo di lavoro e, ove necessario, istruzioni specifiche per la mansione svolta;
- ✓ stabilire procedure documentate per individuare, prevenire, ridurre, eliminare o, in ultima analisi fronteggiare i potenziali rischi per la salute e la sicurezza del personale;
- ✓ conservare registrazioni scritte di tutti gli incidenti che si verificano nei luoghi di lavoro, indipendentemente dal fatto che tali locali siano di proprietà, affittati, dati in appalto o di proprietà del fornitore di servizi;
- ✓ garantire a tutto il personale libero accesso a: bagni puliti, acqua potabile, luoghi idonei per la consumazione dei pasti, e, ove applicabile, locali igienicamente adeguati alla conservazione degli alimenti;
- ✓ garantire al personale il diritto di allontanarsi dal lavoro in caso di imminente e grave pericolo, senza chiedere il permesso all'organizzazione.

La SECAM S.p.A. conferma, in questa sede, il proprio impegno, in relazione alla **LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA** e si impegna a :

- ✓ garantire al personale il diritto di formare, partecipare a, ed organizzare, sindacati di propria scelta, e di contrattare collettivamente con l'organizzazione;
- ✓ informare il personale del fatto che esso può liberamente aderire a qualsiasi organizzazione dei lavoratori di propria scelta;
- ✓ non interferire in alcun modo nella formazione, nel funzionamento o nella gestione delle suddette organizzazioni dei lavoratori o nel processo di contrattazione collettiva;
- ✓ garantire che i membri del sindacato, i rappresentanti dei lavoratori e il personale impegnato nell'organizzare i lavoratori non siano soggetti a discriminazione, vessazione, intimidazione o ritorsione per il fatto di essere membri del sindacato, o rappresentanti dei lavoratori, o essere impegnati nell'organizzare i lavoratori;
- ✓ garantire che tali rappresentanti possano avere contatti con i propri iscritti nel luogo di lavoro.

La SECAM S.p.A. conferma, in questa sede, il proprio impegno, in relazione alla **DISCRIMINAZIONE** e si impegna a:

- ✓ non ricorrere o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento, in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione;
- ✓ non interferire con l'esercizio dei diritti del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare esigenze, connessi a razza, origine nazionale o sociale, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, appartenenza sindacale, opinioni politiche o a qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione;
- ✓ non permettere alcun comportamento che sia minaccioso, offensivo, volto allo sfruttamento o sessualmente coercitivo, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico, nei luoghi di lavoro e altre strutture messe a disposizione dall'organizzazione, indipendentemente dal fatto che tali locali siano di proprietà, affittati, dati in appalto o di proprietà del fornitore di servizi.
- ✓ non sottoporre il personale a test di gravidanza o di verginità.

La SECAM S.p.A. conferma, in questa sede, il proprio impegno, in relazione alla **PRATICHE DISCIPLINARI** e si impegna a:

- ✓ trattare tutto il personale con dignità e rispetto;
- ✓ non utilizzare o tollerare l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nei confronti del personale;
- ✓ non permettere trattamenti duri o inumani.

La SECAM S.p.A. conferma, in questa sede, il proprio impegno, in relazione all' **ORARIO DI LAVORO** e si impegna a:

- ✓ rispettare le leggi vigenti, la contrattazione collettiva (ove applicabile) e gli standard di settore in materia di orario di lavoro, riposi e festività pubbliche;
- ✓ garantire che tutto il lavoro straordinario sia volontario (con la sola eccezione prevista al punto 7.4 della SA8000:2014), non superi le 12 ore settimanali, né sia richiesto regolarmente.

La SECAM S.p.A. conferma, in questa sede, il proprio impegno, in relazione alla **RETRIBUZIONE** e si impegna a:

- ✓ rispettare il diritto del personale ad un salario dignitoso;
- ✓ garantire che la retribuzione pagata per una settimana lavorativa normale, straordinari esclusi, corrisponda sempre almeno agli standard legali o agli standard minimi di settore, o ai contratti collettivi;
- ✓ garantire che la composizione dei salari e delle indennità dei lavoratori siano dettagliate chiaramente e regolarmente in forma scritta per ogni periodo di paga;
- ✓ garantire che i salari e le indennità siano corrisposti in conformità alla legge e in modo comodo per i lavoratori, ma in nessuna circostanza ritardati o limitati con metodi quali voucher, coupon o pagherò cambiari;
- ✓ retribuire il lavoro straordinario con una maggiorazione, come definito dalla legge nazionale e dalla contrattazione collettiva;
- ✓ non utilizzare accordi contrattuali di “sola manodopera”, contratti consecutivi a breve termine e/o programmi di falso apprendistato o altri schemi, volti ad evitare l’adempimento degli obblighi nei confronti del personale previsti dalla legislazione e dalle normative applicabili in materia di lavoro e sicurezza sociale.

La SECAM S.p.A. conferma, infine, in questa sede, il proprio impegno a:

- ✓ conformarsi alle leggi nazionali e alle altre leggi vigenti in materia di responsabilità sociale e di condizioni lavorative, nonché a rispettare gli strumenti internazionali elencati nella Sezione II della Norma SA 8000:2014 ed alla loro interpretazione tra cui Convenzioni e Raccomandazioni ILO, Convenzioni Internazionali, Convenzioni ONU, Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, etc.;
- ✓ misurare periodicamente le principali caratteristiche dei propri processi che possono avere un impatto sociale al fine dell’oggettiva individuazione del miglioramento continuo ottenuto;
- ✓ rendere pubblicamente disponibili le informazioni necessarie per comprendere gli effetti sociali e sull’ambiente delle attività dell’impresa, perseguendo un dialogo aperto;
- ✓ promuovere ad ogni livello un senso di responsabilità per il sociale;
- ✓ garantire l’informazione al personale circa il sistema di gestione sociale implementato;
- ✓ nominare il Social Performance Team, costituito da una rappresentanza equilibrata del senior management e dei lavoratori che:
 - effettua periodiche valutazioni dei rischi, basandosi sulle informazioni in suo possesso e su quelle ottenute attraverso tecniche di raccolta dati ed una significativa consultazione con le parti interessate, per identificare ed attribuire un ordine di priorità alle aree di reale o potenziale non conformità allo Standard. Il SPT deve inoltre suggerire al Senior Management le azioni per affrontare i rischi individuati;

- monitora efficacemente le attività nel luogo di lavoro per verificare la conformità allo standard, il suo stato di attuazione e la sua efficacia, anche attraverso gli audit interni;
- aggiorna il Senior management sullo stato di attuazione e l'efficacia del sistema di gestione SA 8000 e su eventuali anomalie ed azioni intraprese;
- partecipa al riesame del sistema di gestione SA 8000.
- ✓ stabilire e mantenere attive procedure appropriate per la valutazione e la selezione dei fornitori sulla base della loro capacità di rispondere ai requisiti della norma SA 8000:2014, inclusi audit presso fornitori ritenuti critici;
- ✓ mantenere appropriata documentazione in relazione all'impegno dei fornitori nei confronti della responsabilità sociale che includa l'impegno dei fornitori a conformarsi a tutti i requisiti della norma SA 8000:2014.

La SECAM S.p.A. si impegna ad un continuo miglioramento, riesaminando periodicamente la presente politica sociale SA 8000, i propri progetti, sistemi ed obiettivi, prendendo in considerazione i processi di miglioramento, i cambiamenti nella legislazione, aggiornando e comunicando a tutti, in azienda e al di fuori di essa, i propri intenti relativi alle prestazioni sociali.

La SECAM S.p.A. si impegna affinché la presente politica sia implementata, mantenuta attiva, comunicata e sia resa accessibile in forma comprensibile a tutto il personale, i dirigenti, e l'organico operativo, sia esso direttamente assunto dall'azienda, a contratto, o altrimenti rappresentante l'azienda.

Lo strumento prescelto dalla SECAM S.p.A. per il raggiungimento e il mantenimento di tali obiettivi è un sistema di responsabilità sociale conforme alla SA 8000:2014, norma che l'azienda sceglie come linea guida per l'implementazione di un sistema di gestione e controllo dell'impatto sociale della propria attività.

Roma, lì 28/08/2021

L'Amministratore Unico

Giuseppe Coluccio



S.E.C.A.M. S.p.A.
L'Amministratore Unico

Nel caso in cui si fosse a conoscenza del fatto che le attività ed i comportamenti della SECAM S.p.A. siano difformi dai principi precedentemente enunciati è possibile rivolgersi direttamente alle seguenti organizzazioni:

**Ente di
certificazione**
DNV GL
Via Energy Park, 14
20871 Vimercate
(MB)

**Organismo di
accreditamento**

SAI SAAS
220 East 23rd Street, Suite
605, New York, NY 10010
fax: +212-684-1515;

Italia
milan@dnvgl.com
+39 039 6899905
+39 039 6899930

E-mail:
saas@saasaccreditation.org

oltre che inviare un formale reclamo alla SECAM S.p.A..

Social Performance Team

Silvia Coluccio (Rappresentante del Senior Management)
Alessandro Rapetti (Rappresentante dei lavoratori del SPT)

Comitato Salute e Sicurezza

Silvia Coluccio (Rappresentante del Senior Management)
Massimo Palombo (Rappresentante dei lavoratori del Comitato Salute e Sicurezza)

Via Dante de Blasi, 84
00151 Roma
Tel. 06.65.74.59.09 - Fax: 06.65.74.58.94
e-mail secam.sa8000@gmail.com